

看護師の 退職理由と 対策 を考える



自院採用力アップ シリーズ

内容

- 退職と離職
退職は転職につながる
離職は看護師そのものをやめる
- 退職と離職を未然に防ぐ
- 業務多忙が理由ではなく、環境未整備が原因
- 一定の退職と離職は必要？

講師紹介



諸橋 泰夫 南東北グループ 人材開発部 部長
看護職の採用と定着を考える会 代表理事
(もろはしやすお)

早稲田大学社会科学部卒業し、一般企業を経て南東北グループに入職。同グループ内、各病院の事務長を歴任。現在は人材開発部部長として看護師、研修医、その他職種の採用全般を担当している。新百合ヶ丘総合病院開設時300人以上、グループ全体で1,000人以上の採用する。2013年に当会を立ち上げ、人材採用や定着などの研修会や講座を開催。看護協会や看護連盟、その他協会や企業の出張講演や、看護系雑誌の執筆も手掛けた。

開催日時

2017.
8/18 13:00
16:00 (金)

会場

看護職の採用と定着を考える会 事務局
東京都新宿区四谷1-15 アーバンビルディングサカス8 B棟-1

参加費

会員 0円 一般 10,800円(税込)

(※) 当会にご入会いただいている団体・個人の方
webサイト「Nursing Café」に掲載お申込み頂いている法人の方
(※) 定員16名に達し次第受付終了となります。

一般社団法人 看護職の採用と定着を考える会 TEL : 03-6457-7714

看護職の採用

検索

当法人のHP(<http://rsn-kango.com/>)のお問い合わせフォーム又は下記に必要事項を記入しFAXにてお申し込み下さい。

病院名		参加代表者 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職
同行者/フリガナ		所属	お役職