

# 効果的な

# 定着促進の

# 基本と実践法

自院採用力アップ シリーズ



- ①新しいスタッフへの関わり方  
ポジティブアプローチ
- ②働き方改革を実践するために  
残業削減、整理整頓、業務改善
- ③コミュニケーション  
具体的なコミュニケーション実践法

## 講師紹介



**諸橋 泰夫** 南東北グループ 人財開発部 部長  
(もろはし やすお) 看護職の採用と定着を考える会 代表理事

早稲田大学を卒業し、一般企業を経て南東北グループに入職。同グループ内、各病院の事務長を歴任。現在は人財開発部部长として看護師、研修医、その他職種採用全般を担当。新百合ヶ丘総合病院開設時300人以上、グループ全体では2,000人以上を採用。2013年に当会を立ち上げ、人材採用や定着などの研修会や講座を開催。看護協会や看護連盟、その他協会や企業の講演や、医療系雑誌の執筆も手掛ける。

内容

開催日時

2019.  
**2/22** (金) 13:00 ~ 16:00

会場

看護職の採用と定着を考える会 事務局  
東京都新宿区四谷1-15 アーバンビルディングサカス8 B棟-1

参加費

一般 10,800円(税込) 会員 無料

(※) 当会にご入会いただいている団体・個人の方  
webサイト「Nursing Café」に掲載お申込み頂いている法人の方  
(※) 定員16名に達し次第受付終了となります。

お申込み方法

FAX送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『<http://rsn-kango.com/>』よりお申込みください。  
※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

WEBページ  
詳細・お申込み



看護職 採用

検索

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL : 03-6457-7714

東京都新宿区四谷1-15 B棟-1

病院名		参加代表者 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職
同行者/フリガナ		所属	お役職