

看護・介護の現場における

成功事例から学ぶ 活気あふれる 組織の作り方



～実践と具体例から自院のマネジメントに活かす～

看護師を採用する前に辞めたくない職場づくり

～熱い想いを200%伝えるためにおこなっている事とは～

南相馬市立総合病院 副院長兼看護部長 五十嵐 里香 氏

福島県にある「南相馬市立総合病院」は、東日本大震災で甚大な被害を受けた。震災から5年経った2016年春、地域の中核病院として更なる飛躍を目指すため、副院長兼看護部長に五十嵐里香氏を招いた。五十嵐部長は、これまで数々の病院で、看護師の採用・離職防止を成功に導いてきたカリスマ的な存在。しかし今は天職と感じている看護職だが、これまで迷いがなかったわけではない。28歳の若さで管理職を任せられ試行錯誤したこと。熱を出した子供を託児所に預けて仕事に行く時の後ろ髪引かれる思い…。

そういった全ての経験が今の自分を作っていると五十嵐部長は言う。仕事のモットーは、「明るく・楽しく・やりがいのある病院づくり」。現場をまとめる師長や主任のモチベーションを上げ、部下に対する正しい「叱り方・褒め方・指導の仕方」を伝えていくことは、看護部長の重要な役割だと考えている。今回の講演では、看護師不足解消の具体策と熱い想いを存分にお話いただきます。



管理職のマネジメント力を高める目標設定の3つの大切なこと

～評価のための目標にならないために。実例を挙げて問題点と改善方法を解説～

株式会社キャピタルメディカ
マーケティング部
ヒューマンリソースチーム
コンサルタント 大原 雄一 氏

医療機関の経営支援を行う㈱キャピタルメディカにて、10年以上に渡り全国の病院運営を人事労務面でサポート。一般企業を含めれば20年以上にもなる人事の経験から「現場が使える制度でなければ意味がない」をモットーに経営環境がシビアな中で制度構築や労務対応を、事業主と同等の立場となり指導・実行している人事労務のスペシャリスト。



日時

2019年 3月14日 (木)
13:30～16:30 (受付開始 13:00～)

定員：50名 参加費：無料

会場

日本医療企画ニッテン神田ビル3F
セミナールーム

東京都千代田区神田東松下町17

【アクセス】

- ・JR・東京メトロ銀座線神田駅（北口or東口）より徒歩5分
- ・JR秋葉原駅（昭和通り口）より徒歩5分
- ・都営新宿線岩本町駅（A3出口）より徒歩3分

WEBページ
詳細・お申込み

看護職 採用

検索

お申込み方法

FAX送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『<http://rsn-kango.com/>』よりお申込みください。
※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。



一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL：03-6457-7714

東京都新宿区四谷1-15 B棟-1

病院名		参加代表者 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職
同行者/フリガナ		所属	お役職