

# 未来の自分を

シリーズ「意識改革への道」  
人材育成と攻めの人材確保術を学ぶ vol.5

# UP

## 採用活動を成功させる

## コミュニケーション

## を学ぶ



このシリーズは、医療・介護・福祉施設の方が人材確保をおこなう上で必要なスキルを高めるプログラムで年に6回開催します。実践に基づいた明日から使える採用のテクニックやノウハウをお伝えしていきます。さらに採用活動を成功させるためには、考え方や視点を求職者に合わせていくことが大切です。プログラムを通して学んでいたことを、それぞれの現場に合わせて実践できるように個別にアドバイスをさせていただきます。

内容

- ① コミュニケーション「力」の必要性
- ② 医療機関内における見えない壁
- ③ コミュニケーションの基盤は信頼関係
- ④ コミュニケーション力の磨き方
- ⑤ ここだけは押さえておきたい3つのポイント

講師紹介



**諸橋 泰夫** 南東北グループ 人財開発部 部長  
(もろはし やすお) 看護職の採用と定着を考える会 代表理事

早稲田大学を卒業し、一般企業を経て南東北グループに入職。同グループ内、各病院の事務長を歴任。現在は人財開発部部長として看護師、研修医、その他職種採用全般を担当。新百合ヶ丘総合病院開設時300人以上、グループ全体では2,500人以上を採用。2013年に当会を立ち上げ、人材採用や定着などの研修会や講座を開催。看護協会や看護連盟、その他協会や企業の講演や、医療系雑誌の執筆も手掛ける。

開催日時

2020.  
**1/24** (金) 13:00 ~ 16:00

会場

看護職の採用と定着を考える会 事務局  
東京都新宿区四谷1-15 アーバンビルディングサカス 8棟-1

参加費

一般 11,000円(税込) 会員 無料

(※) 当会にご入会いただいている団体・個人の方  
webサイト「Nursing Café」に有料掲載している法人の方  
(※) 定員16名に達し次第受付終了となります。

お申込み方法

FAX送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『<http://rsn-kango.com/>』よりお申込みください。  
※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

WEBページ  
詳細・お申込み



看護職 採用 検索

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL : 03-6457-7714

東京都新宿区四谷1-15 B棟-1

勤務先		参加代表者 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職
同行者/フリガナ		所属	お役職