

病院経営と人事・賃金戦略塾



セミナーDVD+オンライン配信

どちらでも視聴可能



全5回分

- 第1回 病院経営と人事・賃金制度の構築（前半：等級・賃金制度）【約100分】
- 第2回 病院経営と人事・賃金制度の構築（後半：人事評価制度）【約60分】
- 第3回 人事評価制度の運用（前半：人材マネジメントの流れ）【約80分】
- 第4回 人事評価制度の運用（後半：評価者研修の実践と運用状況の確認）【約45分】
- 第5回 医師の人事・賃金制度の構築【約60分】

収録内容

第1回

1. 病院等の経営と人事・賃金制度
2. 等級基準と賃金制度
 - (1) 人事理念と人材ビジョン
 - (2) 病院・介護施設に適した等級基準
 - (3) 現状の賃金水準の分析と新たな賃金水準の設定
 - (4) 簡単な賃金表の作り方（サリースケールと賃金表）
 - (5) 賃金移行の具体的な方法と注意すべきこと
3. 低成長時代の経営における新たな賃金制度

第2回

- 人事評価制度の概要
～パフォーマンスマネジメントとしての目標管理を中心とした制度構築～
- (1) 期待像：役割行動基準
 - (2) 人事評価の体系
 - (3) 人事評価のツール
 - (4) 人事評価を補完するキャリア開発ラダー
 - (5) 人事評価期間と評価者・被評価者
 - (6) ウェイトと人事評価の計量化

第3回

- 人事評価制度の運用
～目標設定－評価－原因分析のポイント～
- (1) 部署の目標設定の方法
 - (2) 個人の目標設定のポイントと設定事例
 - (3) 目標達成結果→原因分析→育成

第4回

- 評価者研修と運用状況の確認
～指導職・管理職の価値基準の統一～
- (1) 評価者訓練の実践
 - (2) 評価力調整訓練の実践
 - (3) 目標設定訓練の実践
 - (4) 評価者が陥りやすい傾向
 - (5) 人事・賃金制度に関する意識調査

第5回

- 医師の人事・賃金制度の構築
～医師に適した人事・賃金制度～
- (1) 医師の等級制度と賃金制度（年俸制）
 - (2) 医師の人事評価制度（業績指標の評価と行動評価）
 - (3) 医師には多面評価も考えられる
 - (4) 医師の人事・賃金制度の事例

特別特典

付録

- ・セミナー講義添付資料一式
- ・賃金表作成・運用シート（賃金関係講義添付資料含む）
- ・人事評価マニュアル一式（最新版）

対象

医療機関の経営幹部、事務長
看護部長、人事担当者 etc..

受講料

会員※ 11,000円 一般 22,000円

※当会にご入会いただいている団体・個人の方
Webサイト「Nursing Café」に有料掲載をしている法人の方

講師

株式会社ToDoビズ
代表取締役
篠塚 功氏

1982年、河北総合病院（現、社会医療法人河北医療財団）入職、財団本部人事課長・事務次長、総合病院本院・分院事務部長、公益財団法人日本医療機能評価機構事業部長等を経て、2008年8月TODOBIZ設立。2016年6月に法人化。病院や介護施設等の人事・賃金制度構築のコンサルティングを行ない、支援した法人数は50を超える。他に、産労総合研究所附属日本賃金研究センター主任研究員、NPOメディカルコンソーシアム・ネットワークグループ理事、一般社団法人看護職の採用と定着を考える会理事、エイビイプランニング株式会社顧問

お申込み・お問合せ

FAX 送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『<http://rsn-kango.com/>』よりお申込みください。

※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

WEBページ
詳細・お申込み



運営：一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL: 03-6457-7714

〒160-0008 東京都新宿区四谷三栄町15-32フォーレスト四谷B01

看護職 採用

検索

病院名		お名前 / フリガナ	
TEL	メールアドレス	所属	お役職