

これからの病院経営と 看護部マネジメント

～アフターコロナに備えるために～

アフターコロナを見据えた患者減少時代の病院経営
～看護部がやるべきこと～

株式会社MMオフィス 代表取締役 工藤 高氏
(看護職の採用と定着を考える会 理事)

1982年、日本大学経済学部卒業、同年(社医)河北総合病院へ入職。同院の医事係長、亀田総合病院の分院である(医)鉄蕉会 森の里病院医事課長、経営企画室長などの合計18年間にわたる病院勤務を経て99年より現職。専門は診療報酬側面からの病院経営戦略立案。現在、900床の地域医療支援病院から100床未満のケアミックス病院まで全国20病院強をクライアントに持ち、経営改善コンサルを実施中。関東学院大学大学院経済学研究科の非常勤講師(医療経済学)の他に、2021年は慈恵医科大学大学院医学研究科 看護学専攻修士課程「看護政策アセスメント」非常勤講師と認定看護管理者サードレベル「経営管理論」を神奈川県立保健福祉大学、札幌市立大学、茨城県看護協会、セカンドレベルを愛知県看護協会で開催。日経BP「日経ヘルスケア」で巻頭コラム「病院経営最前線」、医学通信社「月刊保険診療」に「プロの先読み・深読み・裏読みの技術」を連載中。

著書／攻める診療報酬～戦略と選択



目指せ！アフターコロナで更に成長する看護部門
～看護必要度はじめ、今看護部門が検討したい改善策～

株式会社メディフローラ 代表取締役 上村 久子氏
(看護師・保健師・心理相談員)

東京医科歯科大学にて看護師・保健師免許を取得後、医療現場における人事制度の在り方に疑問を抱き、総合病院での勤務の傍ら慶應義塾大学大学院において花田光世教授のもと、人事組織論を研究。大学院在籍中に組織文化へ働きかける研修を開発。その後、医療系コンサルティング会社にて急性期病院を対象に診療内容を中心とした経営改善に従事しつつ、社内初の組織活性化研修の立ち上げを行う。2010年には心理相談員の免許を取得。2013年フリーランスとなる。大学院時代にはじめて研修を行った時から10年近く経とうとする現在でも、培った組織文化は継続している。著書／深掘り！重症度、医療・看護必要度 データ分析の活用・改善



日時：2021年12月11日(土)
13:00～17:00(入室 12:40～)

参加費：一般 20,000円(税込) 会員 10,000円(税込)

定員：100名

※定員になり次第、締切らせていただきます。お早めにお申込みください。

※会員＝RSN会員の方、WEB「Nursing Café」にご掲載中の法人の方

対象：看護管理者、看護職の方

病院経営幹部、医療関係者、企業の方

■参加までの流れ

- ①お申し込み後、ご請求書をメールにてPDFでお送りいたします
- ②参加費のお支払いは2021年11月30日までに
お振込みください
- ③ご入金確認後、準備ができ次第セミナーの参加URLとパスワードをメールでご送付いたします
- ④当日、時間になりましたら、URLをクリックしてパスワードを入れるだけで参加できます

お申込み方法

FAX送信先 03-6457-7715

FAXまたは、ホームページ『http://rsn-kango.com/』よりお申込みください。
※当会からの返信メール(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

WEBページ
詳細・お申込み



看護職 採用

検索

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

TEL：03-6457-7714

東京都新宿区四谷三栄町15-32-B01

病院名		参加代表者 / フリガナ	
TEL		所属	お役職
メールアドレス			