

**スタッフボイス**

**01** STAFF'S VOICE 実習指導ナース 看護師を目指す学生たちが、患者様と関わる楽しさや看護師としての自覚や学びとなるように臨地実習時の指導に携わっています。実習開始時の緊張感あふれる表情から、実習終了時の達成感あふれる表情の変化を見られた時には、指導者でよかったですと実感しています。学生さんが看護師として、一緒に働ける日をまっています。

**02** STAFF'S VOICE 管理者 当院に入職してからの私は、日々成長の階段を上り続けています。今では、師長の任命を受け充実した日々を送ることが出来ています。師長になりたての頃の私は毎日悩んだり、悔んだりネガティブな性格でした。しかし、心強い看護部長、仲間の師長に支えられ、様々な困難を乗り越えることが出来たことで今ではポジティブな私に変わることができました。これからも、成長を与え続けてくれる医師会病院でスタッフと共に階段を上り続け、魅力ある病院作りに励んでいきたいです。

**03** STAFF'S VOICE 中堅ナース 30代半ばで看護師になり、新人の頃は分かるまで丁寧に指導して頂きました。今では後輩や新人看護師を指導する立場となり、常に声掛け、わからないことは一緒に調べ、共に成長をがけています。私は全病棟を経験し、急性期から緩和まで、多種多様な看護の在り方を学びました。今の自分があるのも、個々の能力を引き延ばすための看護育成が整っているからだと思います。どの病棟も皆で協力し合い、明るい雰囲気で働きやすいですよ!

**04** STAFF'S VOICE 子育て中ナース 出産前に常勤で働いていましたが、産後から通勤時間と育児のバランスを考え、施設内にある託児所(現在は保育所)を利用しながらパートになりました。少し余裕が出てきてからは時短の勤務へ変更し、今はやっと3人の子供も成長し、常勤に戻って働いています。当院はそれぞれのライフスタイルに合わせた働き方や時間を考慮しながら働く病院です。時短も小学校入学前まで申請でき、子供の急な病気や予防接種などにも使える看護休暇も充実しています。なによりの魅力は、病院の敷地内に保育施設があり、病児病後保育が完備されているところです。今後、もう少し子供の手が離れ、時間が出来れば自分のスキルアップを目指したいと考えています。

**05** STAFF'S VOICE 新人ナース 病院理念 看護部理念 社会人経験を経て、看護師になりました。当院は私のベースに合わせてブリセプター始め、病棟全体で見守ってくれているため安心して働くことが出来ています。業務をしていく中で上手くいかず悩むこと、落ち込むことも多々ありました。が私の表情から不安であることをくみ取つて「大丈夫?」とすぐさま声をかけてくれる先輩方の下で働けます。そのため、新人にとって働きやすい環境が整っています。

**06** STAFF'S VOICE 男性ナース 手術室・内視鏡室で勤務しています。看護師という仕事にはじめは働きづらいかとイメージがありました。が、そんなことはなく相談しやすく協力しあえるとても働きやすい職場です。休日も多く希望に沿った休みがいただけ、仕事もプライベートも充実して過ごせるワークライフバランスがしっかりした病院です。私は看護にここまでという決まりはないと思っています。みなさんが入職することで様々な視点から看護を見い出し、当院が掲げる地域医療に寄り添った良い看護部、病院になっていくと思います。働く病院で迷っているみなさんはぜひ!当院と一緒に働きましょう!

**07** STAFF'S VOICE 特定看護師 看護師一人一人が各領域において看護実践能力を高め、キャリアアップに繋げることができますように、それぞれのレベルに合わせてステップアップできるラダー制度を設けています。

**看護部理念** 病院理念  
看護部理念  
H(Hospitality) 優しさに溢れた医療  
E(Efficient) 迅速で効率的な医療  
A(Academic) 向学心に満ちた医療  
R(Regional) 充実した地域医療  
T(Trustful) 信頼感のある医療

**看護部の基本方針**

- 医師会病院としてのニーズに応える看護を提供し、地域社会に貢献します。
- 急性期病院として、地域の中での役割を果たします。
- 患者・家族の視点に立った、質の高い看護の提供に努めます。
- 地域医療支援病院であることを認識し、適切・正確な看護を提供します。
- 専門職業人として、たゆまぬ自己研鑽に努めます。

**GOOD SMILE & THANKS** 地域の人の「笑顔」に会える「ありがとう」がかえってきます

- 患者や家族の気持ちや生活を思い、全力を尽くす看護部だからこそ、心の底から感謝していただけます。
- 「困った時の医師会病院」をモットーに地域に根付いた医療と看護を提供しています。
- これまで培ってきた知識や技術など、あなたの看護力を発揮できる場所です。

**GOOD MEMBERS & TEAM** 医師と連携し、多職種に支えられ看護師がチーム医療をコーディネートしています

- 患者と家族に寄り添う立場で、看護師が医師や多職種と連携するチーム医療のコーディネーターとなっています。
- 病院長、副病院長が看護師の意見を尊重しています。
- すべての部署が患者のことを考え、協力し合っています。

**GOOD TIME & LIFE** 自分スタイルでプライベートも充実し長く働ける環境です

- みんなで協力することで残業を少なく、全員の定時退勤を目標にしています。
- 個人のプライベートなニーズが尊重されており、有休の希望が可能な限り反映されています。
- 年間を通して様々なイベントを企画しています。
- 子育てとの両立をサポートする制度と職場風土があり、勤務形態が配慮されています。
- 幼稚園バスが病院への送迎(2重保育)に対応しています。未就学児を持つ親には看護休暇もあり、組織全体で支援しています。

**新人看護師の1年** 独自の教育プログラムで、看護師一人一人の個性を活かしながら優れた看護実践能力を身に付けていきます。  
看護部では、真の看護力をもつ「自律した看護師」になれるために、1年を通して看護教育やスキルアップのための教育を行っていきます。

1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
ブリセプター決定	ブリセプター顔合わせ・講習	入職式 院内新オリエンテーション お花見	新人技術チェック① (与薬・点滴・輸液ポンプなど)	新人技術チェック② (気管切開・ドレーン管理など)	手術室研修①	手術室研修②	多重課題	忘年会 クリスマス会 年納めの会			

**キャリア開発ラダー**

看護師一人一人が各領域において看護実践能力を高め、キャリアアップに繋げることができますように、それぞれのレベルに合わせてステップアップできるラダー制度を設けています。

レベルI   2年目～	所属している看護単位のなかで担当看護師として自立している
レベルII   3～4年目	所属している看護単位のなかで担当看護師として自立し、ブリセプターの役割が出来る
レベルIII   5年目～	所属している看護単位のなかでチームリーダーとして自立している個別的な看護実践に加えて組織的な役割を理解している
レベルIV   7年目～	エキスパートナースとしてスタッフ指導が出来る医療チームとしての組織的な役割を遂行できる

**資格取得サポート**

様々な看護の専門知識と技術を習得していただくために、資格取得サポートを行っています。現在は、皮膚・排泄ケア、感染管理、緩和ケア、手術看護の4名の認定看護師と特定行為看護師が4名在籍しています。看護師として成長できる環境が整っています。

**看護師の1日**

日勤(外科病棟)	夜勤(外科病棟)
8:00 外科カンファレンス ・外科・整形外科チームごと ・指示受け／指示簿の確認、追加検査の確認など ・包交車点検	16:30 申し送り ・検温、状態観察 ・帰室患者の検温、状態観察
8:35 がんリハビリ ・がんリハビリ ・カウンターランス （毎週金曜日）	17:00 申し送り ・検温、状態観察 ・帰室患者の検温、状態観察
9:00 外科回診 ・外科患者入室 ・入浴介助 ・手術後帰室患者の検温、状態観察 ・予約入院患者案内	18:15 休憩 ・検温、状態観察 ・看護処置 ・就寝薬の配薬
10:00 指示受け／指示簿の確認、追加検査の確認など ・看護記録 ・看護計画の修正・立案・評価 ・栄養計画、褥瘡評価、転倒リスク評価 ・体重測定 ・NST／褥瘡回診 （毎週水曜日）	19:00 消灯、病棟内巡回 ・点滴交換
11:00 昼食前の血糖測定 ・手術患者入室 ・入浴介助 ・手術後帰室患者の検温、状態観察	20:00 病棟内巡回 ・点滴交換
13:00 昼食前 ・看護記録 ・看護計画の修正・立案・評価 ・栄養計画、褥瘡評価、転倒リスク評価 ・体重測定 ・NST／褥瘡回診 （毎週水曜日）	21:00 病棟内巡回 ・点滴交換
15:00 看護記録 ・看護計画の修正・立案・評価 ・栄養計画、褥瘡評価、転倒リスク評価 ・体重測定 ・NST／褥瘡回診 （毎週水曜日）	22:00 病棟内巡回 ・点滴交換
16:00 タ回診 ・翌日の検査確認 （採血・画像等） ・各患者へ検査表布 ・説明	23:00 病棟内巡回 ・点滴交換
16:20 習業 ・指示書・検査・看護 記録の最終チェック ・夜勤者への申し送り	0:00～6:00 病棟内巡回 ・病棟内巡回 ・朝食、配膳、配薬 ・申し送り
16:30 終業 ・指示書・検査・看護 記録の最終チェック ・夜勤者への申し送り	7:30 朝食、配膳、配薬 8:00 病棟日誌作成 8:35 申し送り

**看護学校実習施設**

看護学校の実習施設として、年間を通して看護学生の受け入れを行っています。教育を通して自分たちの看護の質の向上ができると考えています。