



外来

笑顔を決やさず、患者さんとそのご家族の心に寄り添った看護を提供します

緊急処置や入院が必要な方、在宅での継続的な治療が必要な方など、さまざまなケースに適切かつ迅速に対応する一方、どんなときも患者さんのことを第一に考えて行動できるようチームとして取り組んでいます。

手術室

密に連携しながら、そのチームワークを患者さんのために発揮します！

整形外科は脊椎の手術が、外科は鏡視下手術が多く行われています。常に意見を交わしながら万全の体制で手術に臨んでいます。

3階病棟

チームワークを発揮して今できる最善の看護を考え実践しよう

急性期から慢性期の混合病棟で、多岐にわたる疾病・症状の患者様が入院されています。明るく元気なスタッフが多く、お互いに協力し合い、心に寄り添った看護に取り組んでいます。

4階病棟

仲間のヘルプ信号を敏感にキャッチし、お互いさまの精神で助け合おう！

腰部脊柱管狭窄症や大腿骨骨折など整形外科疾患の患者さんが入院されています。手術前後からリハビリ期まで、個々の症状と経過に合った看護を提供するために、スタッフ間の意見交換と情報共有を大事にしています。

5階病棟

思いやりを大切に、一人一人が“その人らしく”過ごせるよう努めています

急性期が過ぎ安心して退院できるようリハビリや在宅介護・サービスの調整の看護にあたっています。他職種との連携を図り、互いに支え、学び合いながら頑張っています。



Message

想いを笑顔に

全員で考えて、全員で支え合う…それが渡辺病院の伝統的な仕事観です。根底にあるのは、医療人としての一人ひとりの夢と理想。質の高い医療と看護を発展的に提供していくためにも、私たちは現場の「個人」へのまなごしをいつも大切にしています。長く働きたい、常に学びたい、生活もキャリアも充実させたい、そんな「想い」に応えることが、結果、当院を利用する地域の方々への「笑顔」につながっているのです。

教育支援体制

Education System

教育目的

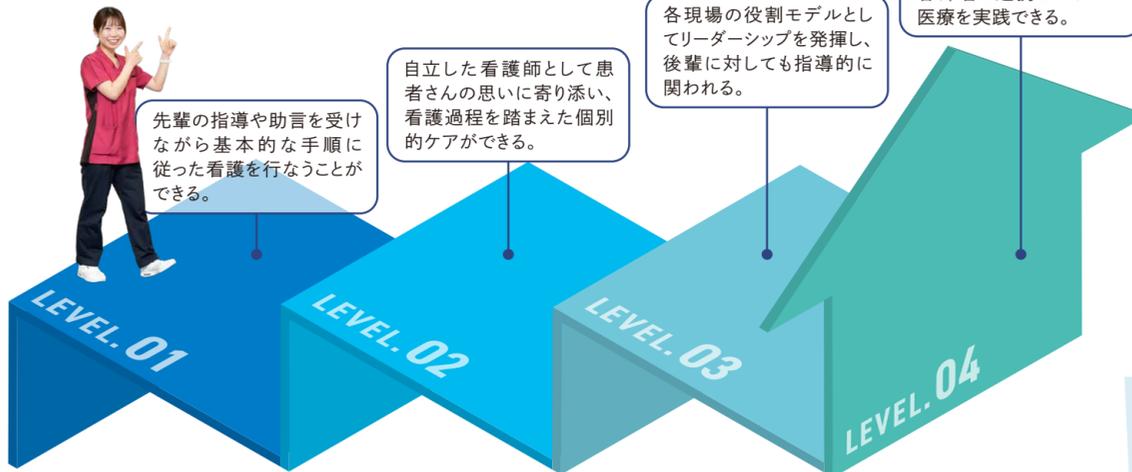
看護部理念に基づき、専門職人として信頼される看護師を育成する。

教育目標

- 患者様・ご家族様の心に寄り添うことができる看護師を育てる。
- 自ら考え、実践できる看護師を育てる。
- 個性性を考えた看護が実践できる看護師を育てる。

クリニカルラダーシステム

クリニカルラダーシステムの導入により、専門職としての能力開発&自己研鑽を段階的にサポートします。



年間スケジュール

	スキルアップ・研修	病院行事
4月	新人対象病院全体研修 看護部新人研修	入社式 新入職者歓迎会
5月	看護部新人研修 ローテーション研修	
6月	各部署配属	納涼会
7月	新人フォローアップ研修(I)	
8月	救急看護研修(基礎編)	夏祭り
9月	フィジカルアセスメント研修	職員旅行
10月	新人フォローアップ研修(II)	
11月	医療安全フォローアップ研修	
12月	救急看護フォローアップ研修	忘年会 クリスマス会
1月	看護技術の振り返り	
2月	看護観発表	
3月	1年の振り返り	



男性ナース

● 入社したきっかけを教えてください
合同説明会で看護部長の話聞き、仕事に対する熱い姿勢や思いやりで惹かれて入社を決めました。
● 職場の人間関係はいかがですか？
看護部長が親身になってお話を聞いてくださいますし、人間関係はいいと思います。
● 休日や仕事終わりの過ごし方は？
機会があればフットサルをします。あとはゲー

ムをしたりして過ごしています。
● これからの目標は？
やはり看護部長に憧れがあるので、いつかはその壁を越えたいと思っています。
● 学生さんや求職者の方にメッセージを！
日々勉強や実習で大変だと思いますが、一生懸命やれば結果はついてきますし、何か熱いものを持っているなら、ぜひ一緒に働いて、夢を叶えていきましょう。



教育担当ナース

渡辺病院では、新人さんが入社した後、集合研修を一ヶ月間行っています。プリセプターが中心となり技術指導を行い、各委員会から事故対策や感染対策についての指導を行っています。
5月はローテーション研修があり、外来、手術室、各病棟を回ります。その後、看護部長と配属部署について面談を行い、6月に配属されます。新人さん達はローテーション研修で

様々な看護ケアや処置を見たり、先輩達に指導を受けます。緊張がほぐれた頃に希望する部署に配属になるので、安心して仕事に取り組むことができます。
6月・7月は日勤で、8月頃から夜勤の練習に入ります。焦らずにゆっくり育てていきたいと思っています。

円滑なコミュニケーションでイキイキ働くナースたち

— 職場の雰囲気はどうか？
● 若いスタッフがすごく多くて、明るくて元気な雰囲気です。● 病棟が綺麗で、人間関係も良く、何年目とか関係なく、結構みんなとコミュニケーションがとれるので、すごく仕事しやすいのが

ありがたいです。
● 私は渡辺病院26年目になりますが良いチームワークを作り、働きやすい環境にするために取り組んでいます。

— 実際に働いてみてどうですか？
● 時間がかかることもありますが、先輩たちが優しくフォローしてくれます。ローテーション研修で患者さんと話が比較的できる病棟だあと感じて、地域包括ケア病棟を希望しました。希望通り、この病棟に勤務しています。
● 整形の疾患に対しては知識を深めることができました。先生や先輩が処置のときに何がかわかりやすく教えてくれたりします。

仕事もプライベートも充実！だからこそ目標もしっかりと！

— これからの目標は？
● このままのペースでゆっくり、プライベートも充実しながら働きたいです。仕事だけではなく、やはりプライベートも大事にしていきたいので、今までのゆっくりなペースで働いていきたいです。
● 2年目になると、これまでの業務に加えて、仕事の割り振りなども行っているのですが、今はまだ先輩に確認しながらやるような状態が続いているので、少しずつでもリーダーシップを出していけるようにしたいです。
● 役職者として、皆さんが働きやすい場所を作ることが自分の

今の使命です。やりがいを持って働いてもらえるように努めています。またスタッフの強みと弱みを理解して、その強みをもっと活かせるように考えています。個人としては体調管理に気をつけながら退職まで働きたいと思っています。



管理職ナース

1年目ナース



2年目ナース

3年目ナース