

# 離職防止セミナー

Zoomオンライン講座

院内研修に活用できる

日時

7月7日(金) 14:30▶15:30

対象 管理者

※全員参加のワークショップ形式での研修です。(顔出し必須)



既成概念が組織を壊す！

## 先入観に気づき、上司・部下が 一緒に高められるチームへ



### 研修のねらい

医療機関で課題になっている事の一つはスタッフ不足です。新しいスタッフを採用しても、すぐに辞めてしまうという事象も生じています。その理由の一つは、スタッフ間のコミュニケーションがうまく取れていないことがあげられます。この研修では管理者の立場でスタッフと信頼関係を築くために、管理者自身の既成概念に気づき、コミュニケーションに活かすコツを習得します。

### 研修の内容

- 好ましい部下はどんな部下？  
好ましくない部下はどんな部下？ワーク
- 欲求にとらわれないコミュニケーションを目指すワーク
- 過去の経験を振り返り、自分のモノサシとその成り立ちに気づく
- 振り返り

日時

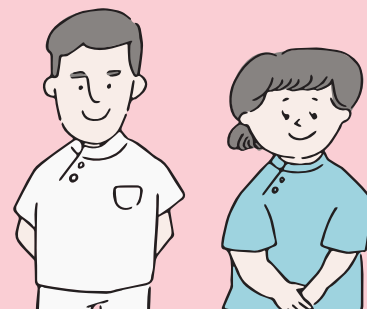
7月21日(金) 14:30▶15:30

対象 リーダー、主任、プリセプター

※全員参加のワークショップ形式での研修です。(顔出し必須)

プリセプター制度、リーダー制度に活かす

## 新人看護師の早期離職を防ぐ リーダー養成研修



### 研修のねらい

2022年病院看護実態調査(公益社団法人日本看護協会)によると、新卒看護職員の離職率が10.3%に増加しました。10%を超えるのは2005年の調査開始以来、初めてです。新卒看護職員の離職の原因の一つは指導者となる先輩やプリセプターとの関係が、うまくいかないことが挙げられます。この研修では、指導者となる先輩やプリセプターが新卒看護職員と信頼関係を築きながらコミュニケーションを取るコツを習得します。

### 研修の内容

- ウォーミングアップシートの取り組み
- それは笑顔で始まり、怒りで終わる事例
- グループでコミュニケーションの問題点、改善案を話し合う
- 振り返り

受講料 各1回

3,000円(税込)

※ワークシートを使用しますので、同一施設内に複数受講者がいらっしゃる場合でも、人数分のお申し込みが必要です。

お申込み [https://rsn-kango.com/研修/20230707\\_21](https://rsn-kango.com/研修/20230707_21)

URLにアクセスするか、QRコードを読み取り、申込フォームからお申込みください。当会からの返信メール (info@rsn-kango.com) をもちまして、申込完了とさせていただきます。



### 事前課題

両方の研修とも「事前課題」を設定しております。課題の詳細はお申込み時にお伝えいたします。

### 参加の流れ

①お申込後、ご請求書PDFをメールでお送りします。

②参加費のお支払いは開催の1週間前迄にお振込みください。

③ご入金確認後、準備ができ次第、参加URLとパスワードをメールで送付いたします。

④当日はURLをクリックしてパスワードを入れるだけで参加できます。  
※初めての方も当日までサポートします。

### お問い合わせ

一般社団法人  
看護職の採用と定着を考える会

〒160-0008 東京都新宿区四谷三栄町15-32 フォーレスト四谷B01号室

Tel. 03-6457-7714 Fax. 03-6457-7715

HP. <https://rsn-kango.com/>

