

看護師・看護学生から

直接応募が来る仕組みを作る



何事にも得策はない!小さなことをきちんと行うことで大きな差が生まれる!
ランチをしながらワンポイントレッスン!

第1回

2024. 11.12(火) 12:05-12:55 ※11:55~入室可能 途中参加・退席OK
(講演:40分 質疑応答:10分)

岩下氏 「一般企業に学ぶブランディング:採用に効くコンテンツ戦略」

早田氏 「人材紹介会社からは紹介がたくさん来るのに、直接応募が来ない訳」

第2回

2024. 12.11(水) 12:05-12:55 ※11:55~入室可能 途中参加・退席OK
(講演:40分 質疑応答:10分)

岩下氏 「看護師のリアルボイスで探る!効果的な採用戦略

~リアルな看護師の目線 看護学生、看護師はここをみている!~」

早田氏 「直接応募を増やすために~求職者は応募するまでにどのようなプロセスを経ているのか~」

第3回

2025. 1.16(木) 12:05-12:55 ※11:55~入室可能 途中参加・退席OK
(講演:40分 質疑応答:10分)

岩下氏 「アクセス解析から見る看護部サイトの傾向2024~データからみる閲覧ページ~」

早田氏 「ひと工夫した採用活動の事例~効果を上げて採用コストを下げる~」

講師



リタワークス株式会社
事業推進部病院チーム 営業

岩下 雅敏氏

講師



一般社団法人
看護職の採用と定着を考える会
代表理事

早田 真二氏

このような方におすすめ

- ・新卒採用はやっているが色々改善したい方
- ・2026年新卒採用の準備をいま進めている、またはこれからはじめる予定の方
- ・はじめて、または、数年ぶりに新卒採用をおこなう方

参加費 無料 定員 50名

対象 病院経営幹部、看護管理者、採用担当者

お申込み <https://rsn-kango.com/研修/20241112>

URLにアクセスするか、QRコードを読み込み、HPの応募フォームからお申込ください。当会からの返信(info@rsn-kango.com)をもちまして、申込完了とさせていただきます。

