

## 看護部よりごあいさつ

当院の強みはなんといってもチームワークの良さ。  
職員が一丸となって取り組む、明るく雰囲気の良い職場です。

当院は、急性期一般病棟 23床と医療型療養病棟 29床を有する地域に密着したケアミックスの病院です。

平成28年から二次救急指定病院となり、なお一層地域に貢献する病院となりました。

救急車は年間1,500~1,900台ほど受け入れ、病院全体の病床稼働率は常に96%以上を占めています。

一般病棟の平均在院日数は11~12日で職員は目まぐるしく働いています。また、療養病棟は医療依存度が高くコミュニケーションが取りづらい方がほとんどで全介助のため常に観察を必要とし、一般病棟とは違う忙しさになっています。

看護面では、急性期から慢性期まで幅広い看護が求められ、日々知識・技術の習得と向上に努力しています。

また、当院の強みはなんといってもチームワークの良さです。看護部はもちろん他部署との連携も抜群で、危機的状況(コロナ禍・発熱外来・ワクチン接種など)でも職員が一丸となって取り組んでおり、明るく雰囲気の良い職場だと自負しています。見学者や外部の方々にも「明るくてチームワークが良く雰囲気が良い」との評価を頂き、私たちの「やりがいと元気の源」になっています。

私たちのモットーは「笑顔」です。「笑顔のないところに成果は出ない!」です。

教育体制はまだまだ充分とは言えませんが、クリニカルラダーも積極的に取り組み充実した教育体制にしたいと思っています。感染対策や医療安全では、連携病院からも「対策がしっかりできており遵守率が高いのはチームワークの良さですね」との評価を頂いています。認定看護師等の専門家はいませんが、日々努力を重ね、常に向上するよう取り組んでいます。

顧問

看護部長

## 河原町病院ナースの1日

おはようございます!

### 出勤・申し送り

今日も元気に出動! 明るいあいさつから、一日がスタート。今日も頑張ります! カルテから患者さんの状態や今日行うことの情報収集をおこないます。

### 与薬の準備

内服する薬の確認をします。とても大切な作業なので集中して薬を用意し、ダブルチェックをします。

### カンファレンス

患者さんの状態について、カンファレンスを行います。治療やケアの方針を検討し、チームメンバーと共有しながら、より良い看護を目指しています。

### お昼休憩

交替で休憩に入ります。休憩室で美味しいご飯を食べて、午後も元気に頑張れます!

お疲れ様です!

### 退勤

あっという間に一日が終わりました。帰宅後はゆっくりと自分の時間を楽しみ、明日の仕事にそなえます。

### ラウンド

患者さんのバイタルサイン測定や状態観察を行い、患者さんに異常がないか確認し、カルテに記入します。また、環境調整なども行います。

### Level. 5

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

### Level. 4

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

### Level. 3

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

### Level. 2

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

### Level. 1

基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する

一歩ずつ 着実に  
ステップアップ!

## 新入職員の教育

新卒者に対しては1年間のプリセプター(2~3名)制にしていますが、配属部署全員で関わるようにしています。

## 院内研修

看護職員の希望を取り入れ、近隣の認定看護師から最新の情報を伝授していただけるよう計画しています。

## 院外研修

看護協会・研修業者主催・製薬会社主催等の研修にも積極的に参加しています。

## 研修の受け入れ

潜在看護師実務研修・養護教諭の実習・介護職員痰吸引等研修・中学生の職場体験・理学療法士の実習等を受け入れています。  
※研修生を受け入れることにより様々な刺激があり、活性化に繋がっています。

## 既卒者の教育

既卒者に対しては1~2ヶ月のプリセプター制とし夜勤練習終了までとしています。(ブランクがあってもゆっくり指導)

## 1か月の勤務シフト例

日	月	火	水	木	金	土
			1 ☀️日勤	2 🌙休み	3 🌙休み	4 ☀️日勤
5 🌙夜勤	6 🌙夜勤明け	7 🌙休み	8 ☀️日勤	9 ☀️日勤	10 ☀️日勤	11 🌙休み
12 🌙休み	13 ☀️日勤	14 🌙夜勤	15 🌙夜勤明け	16 🌙休み	17 ☀️日勤	18 ☀️日勤
19 🌙休み	20 ☀️日勤	21 🌙夜勤	22 🌙夜勤明け	23 🌙休み	24 ☀️日勤	25 ☀️日勤
26 🌙休み	27 ☀️日勤	28 ☀️日勤	29 🌙夜勤	30 🌙夜勤明け		

チームワーク抜群! 多部署・多職種で  
協力しあい、適切なケアを提供します!

## 医療安全、感染防止への取り組み

医療における安全の確保は、医療を提供する者にとっての最重要課題です。患者・家族の方々に安心して医療を受けて頂けるように、病院全体で医療事故防止に努めています。各部署との連携を図るとともに医療安全に関する研修を年2~3回実施し個人個人の意識を高めるようにしています。

医療安全対策委員会は、院長をはじめ各部署(職種)からリスクマネージャーを選出し、病院全体の医療安全の啓蒙、医療事故防止対策の推進、週1回のリスクマネジメント委員会によるカンファレンスを行い早い対策を心掛けています。

さらに、患者と医療者を感染症から守るために、感染対策に関する知識・技術を維持向上できるように感染対策のため研修も病院全体で実施しています。感染対策委員会は、ICTを傘下に置き毎週院内ラウンドし点検箇所をチェックとスタッフ指導を行っています。

## 看護部理念

私たちは豊かな人間性と知識・技術をもって、地域の人々の健康を守り  
患者さん・ご家族に選ばれる質の良い(高い)看護を提供します。

## 看護部目標

1. 安全で安心できる看護を提供します。
2. 専門職として自ら判断し行動できる看護実践能力向上に努めます。
3. 働きやすくやりがいのある職場づくりをします。
4. 病院経営に貢献します。