



看護部理念 Philosophy

ここところのふれあいを大切にし、「自分が患者だったら」「自分が家族だったら」という視点で個々のニーズに応じた看護を提供します。

看護部目標 Goal

- 安全で質の高い患者の立場に立った看護の提供
 - 患者と看護計画を共有する。
 - 患者の人権を尊重した看護ケアを実践する(倫理感覚を高める)。
 - 配薬間違いをゼロにする。
 - 看護実践が見える看護記録にする。
 - 固定チーム看護の推進(チームが個人を支える)。
 - 他職種と共同しチーム医療を推進する。
- 患者・職員にとっても安全で安心な環境の提供
 - 感染対策行動を徹底する。
 - 危険予知能力を高め安全な環境を提供する(5S活動の実践)。
 - 患者の身体機能のアセスメントを定期的に行う。(転倒リスク、誤嚥・窒息リスクのアセスメント)
- 一人ひとりの積極的な経営参画
 - 入院相談に迅速に対応できるペットコントロールを行う。
 - 業務改善による効率的な勤務時間を推進する。
 - 一人ひとりがコスト管理を意識し経費削減に取り組む。

看護部基本方針 Policy

- 精神保険福祉法に基づき患者さまの人権を尊重し、信頼できる看護を提供します。
- 他職種と連携し、専門性を活かした安心、安全な看護を提供します。
- 正確な知識・技術を習得し、質の高い看護を提供します。
- 地域との連携を深め、継続した看護を提供します。

看護部概要 Overview

診療科目: 精神科
許可病床数: 315床
職員数: 約220名

看護方式 Nursing method

固定チームナーシング

看護体制方式 System method

精神科病棟入院基本料15:1
精神療養病棟入院料
認知症治療病棟

看護部長ごあいさつ Greetings from the Nursing Director

三恵病院は昭和34年に設立された単科の精神科病院です。平成27年に病院の建て替えも終了し、入院患者さまの療養環境も充実したものへと変わりました。「心ある看護の提供」を理念に私たちは心と心のふれあいを大切に、「自分が患者だったら」「自分の家族が入院したら」という視点で患者さまに寄り添った看護をしたいと思っています。精神科が初めての方も安心して看護ができるように院内教育や日本精神科看護協会、東京精神科病院協会の研修にも参加していただき、質の高い看護が提供できるように努めています。また、地域との連携を深め継続した看護が提供できるように、院内各部署と協力して取り組んでいます。

瀬野 佳代



新人教育 New employee education

看護部の理念と方針に基づき「安全と安心を保証できる看護」を提供できる看護師を育成する。そのためには、看護の専門性を追求し、人としての成熟と自己実現をめざし、絶えず自己研鑽を積むことが出来るような教育

教育目標

- 主体的で自立している看護師を育成する
- 看護観や看護を追求できる心を育てる
- 患者個々にあった看護経過を展開できる看護師を育成する
- リーダーシップを発揮できる看護師を育成する
- 自己を承認し、他者にと強調しながら関係づくりができる人材を育成する

Level.1

- 基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得ながら、安全に看護を実践できる
- 部署のマニュアルを活用し、看護を実践できる
- 事故の教育的課題を発見し、主体的に学習できる
- 社会人として、組織の一員であることを理解し、職場のメンバーとして役割を全うできる

Level.2

- 根拠のある判断、看護実践ができる
- 対象者の希望を踏まえ、看護計画に基づいて自立して看護を実践できる
- 自己の教育的課題に向けた教育活動を展開することができる
- 判断に迷う時は自ら他者に相談しメンバーシップを発揮できる
- 対象者とのかわりの中で自身の課題を明らかにすることができる
- 所属施設や部署の理念や方針の一員として自覚ある行動ができる
- コスト意識を持つことができる

Level.3

- 対象者の個性を理解し、状況に応じた看護を実践できる
- 自身の課題を克服しようと取り組み、自身の強み、弱みを意識して自身の持ち味を活かした看護ができる
- 自己の教育活動に積極的に取り組むことができ、指導的役割も意識して行動することができる
- 組織の一員として、効果的かつ効率的に業務を行えるよう、メンバーや多職種と協働できる
- 所属施設や部署の目標達成に取り組むことができる

Level.4

- 全人的に対象をとらえ、幅広い視野と予測的な判断をもって対象者中心の看護を実践できる
- 対象者の満足度を高めるために、チーム全体の動きを把握し、リーダーシップを発揮した行動ができる
- 医療全体を理解するために、広い視野で必要な知識を獲得できる
- 精神科医療の現状を踏まえ、自分の役割を理解して業務が効果的かつ経済的に効率よく行えるようスタッフに指導的に関わることができる
- 所属施設や部署の理念と方針を踏まえて自己の役割を考え、主体的に行動できる

Level.5

- より複雑で対応困難な状況において、最適な手段を選択し、対象者の満足度、QOLを高められるような高度な看護を実践できる
- 役割モデルを意識しながら指導にあたり、現状にとどまらず対象者のために看護を追求し続ける姿勢を持ち、創造的な看護実践を行うとともに多職種と協働できる
- 精神科医療の現状及び所属施設の理念や部門の目標を理解し、積極的に職場の改革に参画し、看護の質向上のために変革的な行動ができる

看護師1日の流れ Flow of a nurse's day

8:30 始業

14:00 検温・処置

14:30 カンファレンス

14:45 申し送り

16:00 申し送り

16:10 申し送り

16:30 終業

おはようございます!

おはよう!

体調いかがですか?

おつかれさまでした!!

新人教育 年間計画 annual plan

病棟に馴染む・出勤出来る

- オリエンテーション
- 防災システム、避難経路がわかる etc.

4 5 6 7 8 9

精神科の知識を深める研修に参加する

- 入院患者の疾患を知る
- 疾患の特性に合わせた看護を学ぶ
- 入院形態の理解ができる
- 食事介助ができる
- 週間業務が把握できる etc.

6 7 8 9

日常的な業務の独り立ちができる

- 入院患者の疾患を知る
- 治療方針について情報を得ることができる etc.

6 7 8 9

変則勤務ができる・慣れる

- 新人看護職員の研修に参加できる
- 夜勤業務を行いながら体調管理ができる
- 急変時対応の教育
- 資格者として選番業務が体験できる
- 感染予防対策の留意点が変わる etc.

10 11 12

Ptの地域での生活が理解できる

- 訪問看護体験ができる
- 退院支援プログラムに参加できる
- 地域で生活する患者の理解ができる
- 日動リーダー業務を見学できる etc.

10 11 12

病棟全体を見ることが出来る

- 病状のアセスメントができる
- Drとの情報交換・報告ができる
- 入院患者の全体像が把握できる
- 日動リーダー業務ができる etc.

1 2 3

新人月間勤務表 Staff interview

日 Sun	月 Mon	火 Tue	水 Wed	木 Thu	金 Fri	土 Sat
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
公休	有休	準夜	深夜	公休	公休	公休
11	12	13	14	15	16	17
日勤	有休	公休	日勤	準夜	深夜	公休
18	19	20	21	22	23	24
日勤	日勤	準夜	深夜	公休	日勤	公休
25	26	27	28	29	30	31
準夜	深夜	公休	公休	日勤	準夜	深夜

1週間の休暇を取っている実績あり
有休消化率ほぼ100%

偉い先輩たちのものしり成長できます

