

ナーシングカフェ 利用規約

ナーシングカフェ利用規約（以下「本規約」といいます）は、一般社団法人看護職の採用と定着を考える会（以下「当会」といいます）が運営する「ナーシングカフェ」（以下「本サービス」といいます）のご利用に当たり、本サービスを職員の採用目的で利用する者以下「利用者」といいます。）との間の権利義務関係を定めるものです。本サービスを利用頂く場合、利用者は本規約に同意したものとみなします。なお、本規約における期限又は期間の起算日は、別段の定めなき限り、初日を算入するものとします。

第1条 本サービスの内容

- 本サービスとは、当会が運営する求人掲載サービス「ナーシングカフェ」（<https://nursing-cafe.com/>）で提供する求人情報の掲載及び付随する採用に関するサービスの総称をいいます。
- 利用者は、利用者の求人に対して応募してきた者（以下「応募者」といいます）から任意の者を選び、利用者の判断に基づき選考の上「採用」の可否を決定するものとします。
- 「ナーシングカフェ」は、利用者の募集要項に相応する人材の採用を保証するものではありません。

第2条 本サービスの利用登録

利用者が、本規約に同意の上、当会所定の「ナーシングカフェ申込書」に所定の事項を記入し、それを当会が受領したこと、またはWEBサイト内の申込フォームに記入し、当会が受信したことをもって、本契約のお申込みとします。

第3条 個別の求人掲載についての同意の成立

求人掲載が開始された時点で、当会と利用者との間に個別の求人掲載についての同意が成立するものとします。

第4条 協賛企業への対応

利用者の登録情報は、本サービスの協賛企業より、最新情報を郵送物、電子メール、電話等にてご提供することを目的として、当会より協賛企業へ第三者提供されます。提供された登録情報は協賛企業の責任において管理されます。必ずご了承の上お申し込みください。

第5条 禁止事項

- 求人については、利用者の責任において掲載するものとします。ただし、利用者は、次の各号に該当する求人を掲載してはならないものとします。
 - 法令、条例又は公序良俗に違反する恐れがある場合
 - 犯罪的行為に結びつく蓋然性が高い場合
 - 基本的人権を侵害し、就職差別を助長し、又は均等な雇用機会を損なう恐れがある場合
 - 労働条件が各種労働法規に抵触する恐れがある場合
 - 応募者に対して、次に掲げるような経済的な負担を不当に要求する場合
 - わいせつ図画、文書の頒布等に当たる場合
 - 事実誤認を誘発し又は虚偽である場合
 - 第三者の著作権その他知的財産権を侵害する場合

- 第三者の財産権又はプライバシーを侵害する場合
- 当会は、利用者の求人内容が前項各号のいずれかに該当し又は該当する恐れがあると判断した場合には、利用者に事前に通知することなく、本サービスのご利用を停止することができるものとします。なお、前項の本サービスの停止により利用者が損害を被った場合であっても、当会は、一切の責任を負わないものとします。
- 利用者が第1項各号に該当する求人を掲載したことを理由として、万一、当会が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、利用者の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当会が独自に第三者との紛争に対応した場合には、利用者は、当会が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用（弁護士費用を含む。）を全て負担するものとします。

第6条 不保証

- 当会は、本サービスの品質及び機能に関して、技術上又は商業上の完全性、正確性及び有用性等につき、保証を行うものではありません。また、当会は、利用者が本サービスを利用して行った求人掲載の成果については、責任を負わないものとします。
- 当会は、本サービスの利用に関連して利用者との間にトラブルが発生した場合であっても、当会の故意又は重過失がある場合を除き、当該トラブルに関して何ら関知せず、責任を負わないものとします。

第7条 転載

- 当会は、本サービスの成果の拡充を目的として、本サービス以外のウェブサイト又は各種メディアにおいて、利用者の求人を転載することができるものとします。
- 前項の転載行為において、当会は次の各号の規定に従います。
 - 情報提供元が本サービスであることを明記すること
 - 本サービスにおいて制作された求人内容を改変しないこと
 - 応募情報は、本サービスからの応募と同様に、利用者へ通知すること

第8条 機密保持

当会は、利用者が機密情報である旨を明示して開示した情報（以下「機密情報」といいます。）を、機密として保持し、開示された目的以外には利用せず、又、第三者に開示・漏えいせず、善良なる管理者の注意をもって管理するものとします。ただし、次の各号に掲げる個人情報以外の情報に関してはこの限りではありません。

- 開示の時点ですでに公知となっている情報
- 開示後当会の責によらずに公知となった情報
- 機密情報によらず当会が独自に開発した情報
- 第三者から適法に開示された情報

第9条 本サービスを通じて利用者が取得する個人情報の取扱い

- 個人情報の取扱いについては、「ナーシングカフェ個人情報保護方針」（<https://nursing-cafe.com/privacypolicy/>）に基づくものとします。
- 利用者は、本サービスを通じて取得した求職者の個人情報を、当会の許可なく利用者以外の第三者に提供すること、及び採用活動以外の目的で使用しないものとします。

3. 利用者が前項に違反したことを理由として、万一、当会が第三者から権利侵害の主張をされた場合には、利用者の費用と責任においてこれを解決するものとします。また、万一、当会が独自に第三者との紛争に対応した場合には、利用者は、当会が自己を防衛するため等の法的活動に要する費用（弁護士費用を含む）を全て負担するものとします。

第13条 本サービスの停止等

次の各号のいずれかに該当する場合には、当会は利用者への事前通知なしに、自らの判断により、本サービスの全部又は一部を停止若しくは運営方法を変更できるものとします。利用者は、当会の責に帰すべき事由に基づく場合を除き、停止や運営方法の変更に関して、当会に対して損害賠償等を請求することはできません。

- (1) 本サービスの保守点検を定期又は緊急に行う場合
- (2) 火災、停電などにより本サービスの提供ができなくなった場合
- (3) 天災地変などにより本サービスの提供ができなくなった場合
- (4) 当会が管理する設備の異常、故障、障害その他本サービスを提供できない事由が生じた場合
- (5) 当会の責によらない事由により本サービスの提供ができなくなった場合
- (6) 利用者の募集方法、選考方法等に対し、応募者から苦情を申し立てられた場合
- (7) 本規約違反の疑いにつき当会から説明を求められたにもかかわらず、合理的な説明を行えない場合
- (8) 破産手続開始、民事再生手続開始、特別清算手続開始、会社更生手続開始の申立てを受け若しくは自ら申し立てた場合又は事実上倒産した場合若しくはその蓋然性が高いと当会が判断した場合
- (9) その他当会が一時的な停止を必要と判断した場合

第14条 本サービス利用の解除

利用者が次の各号のいずれかに該当する場合、当会は何ら催告なく本サービス利用の全部又は一部を解除できるものとします。

- (1) 本規約の各条項のいずれかに違反した場合
- (2) 掲載された求人と業務の実態が異なり、これによって第三者から苦情を申し立てられた場合
- (3) 本規約違反の疑いにつき当会から説明を求められたにもかかわらず、合理的な説明を行えない場合
- (4) 破産手続開始、民事再生手続開始、特別清算手続開始、会社更生手続開始の申立てを受け若しくは自ら申し立てた場合、又は事実上倒産した場合若しくはその蓋然性が高いと当会が判断した場合
- (5) 集団的又は常習的に暴力的不法行為等を行うことを助長する恐れのある団体に属している場合又はこれらの者と取引があることが判明した場合
- (6) 利用者が本サービスより応募した人材を採用したにもかかわらず、その事実を隠蔽したこと、又は隠蔽を意図した行為が発覚した場合
- (7) 法令や条例、労働関係法規に違反している事実が判明した場合
- (8) 掲載された求人や利用者が実施する選考について、求職者から当会に対して複数回に渡って苦情を申し立てられた場合
- (9) その他本サービスを継続したい事由が発生したと当会が判断した場合

第15条 有効期間

1. 本サービス利用の有効期間は、利用者が当会へ利用申込書を提出した日から1年間とします。ただし、当会又は利用者のいずれかが有効期間満了の3日前までに更新拒否の意思表示をしない限り、本サービス利用はさらに1年間自動更新されるものとし、以後も同様とします。
2. 前項にかかわらず、当会及び利用者は、相手方に対していつでも本サービス利用の全部又は一部の解約の意思表示をすることができるものとし、当該解約の効力は、当該意思表示が相手方に到達した日より起算して3日後に生じるものとします。

第16条 個人情報保護に関する事項

1. 求職者・利用者の個人情報の利用目的
 - (1) お問合せに対する回答、相談
 - (2) ご連絡、お知らせ
 - (3) 個人認証
 - (4) 求職者が選択された法人への提供
 - (5) 事業運営のため、保護措置を講じた上での外部委託
2. 個人情報の取扱いの委託について当会は、システムの保守、改修などの業務を外部に委託することがあります。その場合、当会で定める個人情報保護管理体制の水準を満たした委託先を選定し、機密保持契約を結んだ上で委託します。

3. 個人情報の第三者提供

当会は、利用者の許可なく第三者に個人情報を開示することは原則としてありません。

ただし、以下の場合は、関係法令に反しない範囲で、利用者の同意なく個人情報を提供することがあります。

- (1) 利用者が第三者に不利益を及ぼすと判断した場合
- (2) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定め
- (3) 事務を遂行することに対し、協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき
- (4) 個人を識別することができない状態（統計資料等）で開示・提供する場合
- (5) 業務上必要な範囲内で、業務委託先に開示・提供する場合
- (6) 合併その他の事由による事業の承継に伴い個人情報を提供する場合であって、承継前の利用目的の範囲で取り扱われる場合
- (7) 法令により開示または提供が許容されている場合

4. お問合せ先・苦情の申出先

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

東京都新宿区四谷三栄町 15-32 フォーレスト四谷 B01

電話番号 03-6457-7714

第17条 協議事項

当会及び利用者は、本規約に定めのない事項及び本規約の各条項の解釈について疑義が発生した場合には、お互いに誠意をもって協議し、解決するものとします。

第 18 条 準拠法

本規約の成立、効力、履行及び解釈に関しては、日本法が適用されるものとします。

第 19 条 合意管轄

本規約に関して、裁判上の争いが生じたときは、東京簡易裁判所または東京地方裁判所をもって第 1 審の専属的合意管轄裁判所とすることにします。

第 20 条 規約の変更

当会は、利用者の確認をもって本規約を随時変更することができ、変更後の規約（以下「新規約」といいます。）は、利用者と当会との間に適用されます。ただし、規約の変更時には 1 か月の告知期間を設け、電子メールで告知をするものとし、この告知をもって利用者の確認がされたものとします。また、本規約に基づいて現に発生している権利義務は新規約による影響を受けないものとします。

2025年2月20日 制定