

若手看護師の採用は

「検索」から始まる！

直接応募につながる看護部サイトと AI 検索対策の最前線

ファーストキャリアが多様化している、主体的なアクションを起こすのが苦手、SNS の影響を受けやすい—。

いま、若手看護職（Z 世代）との“出会い方”を工夫していかなければ、ますます各組織にマッチする看護職を採用することは困難になっています。

今回のセミナーでは、若手がどんな視点で職場を探しているのか、どこで情報を得て、何を見て「応募する・しない」を決めているのか—を全 2 回の構成で解説します！

2025

11 / 20

[THU]

12:00 ▶ 13:00
(入室 11:50~)

講師

宮森 秀志 氏
Miyamori shuji



若手看護師の採用は「検索」から始まる！
採用ホームページに必要な SEO&AI 対策とは？

東京大学で建築のデザインを学び、新卒では大手ゼネコンに入社し、ものづくりの現場を経験する。リタワークス株式会社事業推進部病院チームにジョインし、医療業界をより良くする事業に没頭中。

2025

12 / 10

[WED]

12:00 ▶ 13:00
(入室 11:50~)

講師

野村 奈々子 氏
Nomura nanako



若手看護師の「決断」を後押しする！
AI 時代の採用ホームページ作りのコツとは？

岐阜大学医学部看護学科卒業。学生時代から看護学生を対象としたキャリア教育活動を続け、企業・団体・学校と連携し看護学生のキャリアを支援する場を創出。イベントやセミナー、インターンシップへの参加学生は延べ 500 名を超える。卒業後、看護師として働く傍ら、さまざまな組織で広報・PR 戦略立案や SNS 運用に携わる。現在は看護職の採用と定着を考える会にて、コンサルタントとして従事。

参加費

無料

定員

50 名

会場

Zoom

対象

病院経営層の方、看護管理者、広報担当、
採用担当、WEB 担当者、その他

主催

一般社団法人看護職の採用と定着を考える会

共催

リタワークス株式会社

お申込みは
コチラ



お問合せ

一般社団法人
看護職の採用と定着を考える会

☎ 03-6457-7714

〒160-0008 東京都新宿区四谷三栄町 15-32
フォーレスト四谷 B01 号室