

周辺環境



▶南町田グランベリーパーク

アウトレットでショッピング♪109シネマズで映画を観たり。お隣には鶴間公園やスヌーピーミュージアムもあります！



▶横浜・みなとみらい

乗り換え無しで淵野辺駅からも好アクセス！赤レンガ倉庫やMARINE&WALK YOKOHAMAなど、食べ歩きが楽しめるお店も豊富です！



▶JAXA 相模原キャンパス

M-V (ミュウ・ファイブ) ロケット実機模型や「はやぶさ」が持ち帰ったカプセルの実物、小惑星探査機の実寸大モデル、月着陸実証機「SLIM」などの貴重な展示が無料で楽しめます。

アクセス/MAP



JR横浜線淵野辺駅(北口)下車 徒歩5分 / JR横浜線矢部駅(北口)下車 徒歩5分
※快速は止まりません。各駅停車にお乗り換えください



小田急線ご利用の方 →町田駅にてJR横浜線に乗り換え



京王線ご利用の方 →橋本駅にてJR横浜線に乗り換え

医療法人社団 相和会
SOWA 淵野辺総合病院

〒252-0206 神奈川県相模原市中央区淵野辺3丁目2番8号

採用に関するご連絡はこちら▽

TEL: 042-754-3700

MAIL: kango.fuchinobe@sowa.or.jp

公式HP▷



今日も看護が楽しい

そんな毎日をあなたらしくのびのびと。



SOWA 淵野辺総合病院

看護部理念

安全と温かな看護

1. 患者さんの自己決定権を尊重し、心地よい看護を提供する。
2. 安全で、良質な専門性に基づく看護を提供する。
3. 継続看護を推進し、地域社会の人々の健康に寄与する。
4. 職員間で明るく・仲良く・元気よい職場風土をつくる。
5. 看護職員の現任教育を充実し、資質の向上を図る。



病院・看護部概要



病院名 医療法人社団 相和会 瀏野辺総合病院



所在地 神奈川県相模原市中央区淵野辺3丁目2番8号



病床数 181床



看護体制 入院基本料2:10対1/回復期リハビリテーション病棟入院料:15対1/地域包括ケア病棟13対1



診療科 内科、外科、眼科、整形外科、脳神経外科、産婦人科、泌尿器科（尿路結石治療センター）、
麻酔科、放射線科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、内科（ペイン）



主な検査・治療機器 マルチスライスCT/超音波診断装置/電子内視鏡装置/乳房X線撮影装置/
X線テレビ装置/MR撮影装置1/超音波白内障手術装置/骨塩定量測定装置/
ホルミウムYAGレーザー/体外衝撃波結石破碎装置 その他

看護部長あいさつ

のびのびと看護ができる 笑顔あふれる環境づくりを目指して

私たち看護部は、病院の理念に基づき「安全と温かな看護」を理念として掲げ、患者さんやご家族の心に寄り添い、その方にとって最善の看護とは何かを考え続けながら日々の看護を実践しています。医療が多様で複雑になる中で、看護に求められる役割は広がっていますが、だからこそ「人に向き合う力」が重要だと感じています。安心して成長できる教育体制を整え、互いを尊重し合いながらそれぞれの力を活かせるチーム作りを大切にすることで、スタッフひとり一人がやりがいをもって働ける看護部を目指しています。

副病院長兼看護部長 横井 弥生



病棟紹介

急性期から回復期、そして在宅へとつながる看護の現場には、それぞれに異なる役割とやりがいがあります。多職種と力を合わせながら、患者さん一人ひとりのこれからの生活を見据えた関わりを大切にしています。

- 4A病棟 ● 5A病棟 ● 6A病棟 ● 3B病棟 ● 6B病棟 ● 外来 ● 手術室 ● 透析室 ● 訪問看護課 ● 質・安全対策室



教育理念

渚野辺総合病院看護職員の専門的能力の育成と人間性を陶冶する。

教育目標

- 1 看護職員の専門的知識・技術・判断力等のキャリアの開発を支援し、看護職員一人一人が看護の安全と質の向上を図り専門職業人として成長をめざす。
- 2 看護職員が他者との人間関係において信頼・共感ができるように支援し、看護職員一人一人が自己洞察を図り人間的成長をめざす。
- 3 看護職員が組織・社会の一員として、各個人のライフスタイルの発展を支援し、看護職員一人一人が自己の目標の達成をめざす。

キャリアラダー



レベルV 看護実践能力
より複雑な状況において、患者にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
役割 主任、CN、CNS、NP、ジェネラリスト(分野を問わず看護実践が行える人)



レベルIV 看護実践能力
幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
役割 主任、臨床実習指導者、プリセプター支援、各委員会における委員長・副委員長の補助



レベルIII 看護実践能力
患者に合う個別的な看護を実践する
役割 チームリーダー、委員会のリンクナース、プリセプター、日々の学生担当



レベルII 看護実践能力
標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
役割 日々のリーダー、日々の新人担当、チームメンバー



レベルI 看護実践能力
基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
役割 チームメンバー

研修の様子

穏やかな雰囲気の中で、実践的にスキルを習得無理なく、着実に力を伸ばしていきます



年間スケジュール

春

- 4月 入職式・新入職者研修
- 5月 フィジカルイグザミネーション・フィジカルアセスメント研修

夏

- 6月 薬剤管理・基礎看護技術
- 7月 SBAR・ゴードンの機能的健康パターン

秋

- 9月 アセスメントと看護診断
- 10月 多重課題・急変対応
- 11月 臨床倫理・ACP

冬

- 12月 静脈ルート確保・輸液・輸血等
- 2月 ケーススタディ発表会



1日の仕事の流れ



検温

8:30 始業

8:45 申し送り

9:00

ケア・処置・看護記録

10:00



カンファレンス・看護記録

12:00 昼食

14:00 検温・処置

14:30

17:15 申し送り・終業





新人看護師
内田 さん
入職2年目/5A病棟



認定看護師
角谷 さん
入職16年目/6A病棟

のびのびと働ける 環境の秘訣とは？

職員 座談会



“みんなで育てる”教育体制

古山さん：新人さんにはマンツーマンでプリセプターがつきます。プリセプターを支える存在としてアソシエイトがおり、部署のみんなで育てる体制をとっています。プリセプターに対しては、前年度の3月から「どのように新人を迎え入れたいか？」を考える研修を実施し、歓迎する準備を整えているんです。実際にはどうでしたか？

内田さん：そうですね、いろいろな方に関わっていただきました。プリセプターの先輩だけではなく、アソシエイトさんやほかのスタッフの皆さんからも、看護計画に対する的確なアドバイスをいただくことができ、アセスメント力の向上につながったと思います。

きめ細やかなOJTで、 個々に合わせて一歩ずつ

角谷さん：新人さんは、年間を通じてOFF-JT（集合研修）があります。OJT*は各部署や、新人さんの個性に応じて少し異なりますよね。私たち6A病棟では、1年間で達成したい技術の進捗をファイルにまとめ、どこまで経験できているかを記した表を貼り、みんなが把握できるようにしています。内田さんはどうでしたか？

*実際の職場で日常業務を通じて行う教育訓練方法

内田さん：私の病棟では、ホワイトボードに「今月達成したいこと」や「先輩にフォローしてほしいこと」が書かれています。目標が定まりますし、段階的に、着実に取り組むことができました。

主任
古山 さん



入職16年目/5A病棟

古山さん：「今回吸引を学んだから、吸引が必要な方を担当してもらおう」など、受け持ち患者さんも学びに応じて少しずつ調整しています。いずれにしても各病棟で共通しているのは、「無理をさせない」ということですね！

また、教育システムや内容も毎年アップデートしています。主任会では、「今の新人さんに合う教育ってなんだろう」と話し合っているんですよ。

継続教育へのサポート

古山さん：近隣の北里大学病院とタイアップして、講師の先生を招いたり、研修に参加させてもらったりと、学ぶ機会が豊富です。外部の研修にも積極的に行ってもらっています。

角谷さん：私は当院で認定看護師の資格を取得したのですが、交通費・学費・研修期間中のお給料も、すべて病院がサポートしてくれました。他の病院から来ている人のなかには自費で参加している人も多いので、恵まれているなと感じました。

古山さん：やっぱり、若い世代にどんどん挑戦してほしいという想いがありますね。

プライベートを大切にすることこそ、 仕事も輝く

古山さん：夏休みが長くもらえるのはもちろん、旅行のために3連休を取りたい！という時も、だいたい希望が通ります。若いスタッフも、気兼ねなく連休の申請ができる環境です。

内田さん：はい、私も普通に3連休を取らせてもらいました！

角谷さん：私もです。「お互い様精神」が根付いている職場なので、体調不良のときはもちろん、子育て世代も多いので、お子さんが熱を出したときもみんなで助け合っていますよね。

また、部署を越えた交流の機会もありますが、参加はそれぞれの考え方や都合を尊重してもらえる雰囲気があります。無理なく自分らしい距離感で関わられるのも、この職場の魅力だと思います！

誰もが学び続け、気持ちよく働ける環境と、プライベートを大切にできる体制が、湊野辺ナースがいきいきと働ける秘訣なのかもしれません！次のページでは、ほかのスタッフの休日の過ごし方もご紹介しています♪

スタッフに聞いてみた



仕事でのお気に入りグッズ

- A.
- ・サンリオペン
 - ・駆血帯 (バンドタイプ)
 - ・夫からもらったマッサージクッション
 - ・ぶら下げ型の印鑑
 - ・手帳



持っている資格

- A.
- ・ダイビングライセンス
 - ・弓道一級
 - ・プリザーブドフラワーディプロマ
 - ・車と二輪の運転免許



職場の自慢ポイント

- A.
- ・笑いの絶えない職場
 - ・綺麗な新病棟
 - ・休みの希望がかなう
 - ・子育てしやすい環境
 - ・相談しやすい
 - ・ユニフォームが4種類、毎日選べる



休日の過ごし方

- A.
- ・ハマっているトモコレ
 - ・猫とお昼寝
 - ・推し活
 - ・ペットと緑いっぱいの公園に行く
 - ・野球観戦
 - ・おでかけ



実は私...〇〇なんです

- A.
- ・漫画好き
 - ・カメラ女子
 - ・トランペットが吹ける
 - ・院内表彰されたことがある
 - ・弁論大会の全国大会出場あり
 - ・風景画を描く
 - ・パン作りが趣味



行ってよかった旅行先

- A.
- ・札幌雪まつり
 - ・信州
 - ・大阪
 - ・博多
 - ・草津温泉
 - ・ハワイ
 - ・カナダ
 - ・タヒチ
 - ・シンガポール
 - ・エジプト



数字で見る看護部



平均年齢 **41.5** 歳



年代別割合
 20代 **24.6** % 30代 **18.6** %
 40代 **29** % 50代以上 **27.8** %



男女比 男性 **4** % 女性 **96** %



平均残業時間 月 **5~10** 時間程度



有給取得率 約 **95** %



働き方いろいろ

育休・産休取得実績多数。短時間勤務や時差出勤など、ライフステージに合わせた働き方を支援しています。



福利厚生



寮完備

病院から徒歩10分圏内のマンション！
 1K、バストイレ別、Wi-Fiあり、収納たっぷり！
 安心して新生活をスタートできます。
 お部屋代：22,000円/月＋水道・光熱費実費



保育所

院内に24時間利用できる託児所を完備◎
 0～3歳対象で、小さなお子さんのいる方も安心して働けます。



職員食堂

定食2種類、麺類から選ぶことができます。
 栄養バランスの良い食事を提供しています！



シューズ支給

休日・休暇

年間休日124日！加えて初年度は有給が10日付与されるので、1年の1/3はお休みです。
 新人看護師さんも遠慮なく連休が取得できるなど、職場全体でリフレッシュできるよう取り組んでいます。

研修・支援

認定看護師資格取得へのサポート体制あり。
 学費・交通費のほか、研修期間中のお給料も病院がサポートします。
 院外への研修は病院が費用を負担し、勤務扱いとするサポートもあります。



医療費減免



出身校一覧

- 神奈川県
 - 聖マリアンナ医科大学看護専門学校
 - 横浜中央看護専門学校
 - 横浜創英大学
 - 横浜市病院協会看護専門学校
 - 相模原看護専門学校
 - 横浜実践看護専門学校
 - 平塚看護専門学校
 - 神奈川県立衛生看護専門学校
 - 厚木看護専門学校
- その他
 - 順天堂大学
 - 西武文理大学
 - 佐久大学
 - 北里大学
 - 姫路獨協大学
 - 博多高等学校 看護専攻科
 - 杏林大学
 - 東海大学